Vitae Professionals

Enfermeiros - Novo Programa – Países Baixos

Atreve-te a abraçar o desconhecido, desafiar os teus limites e cresceres além das tuas expectativas!

Um dos requisitos para trabalhares num hospital dos Países Baixos é ter um nível de neerlandês já avançado, bem como experiência profissional relevante no país. Por estas razões é que criamos um programa especializado para te preparar para dares esse passo!

1 – Inicias o teu percurso profissional no contexto de nursing home / home care (cerca de 18 meses), com salários a rondar os 2000 euros líquidos. Ao longo deste período, pretende-se que desenvolvas o teu nível de língua, enquanto ganhas experiência e trabalhas as tuas competências dentro dos parâmetros do sistema de saúde holandês. Vais ter acesso a formação contínua na área das competências médicas e sociais, e também a treino linguístico.

2 – Os primeiros 18 meses são cruciais! Vais ter acesso a formação, enquanto trabalhas na prestação de cuidados ao idoso! No primeiro ano, o teu objetivo é seres fluente em neerlandês. Nos últimos 6 meses, vais ser preparado para integrar o ambiente hospitalar, tanto a nível social como profissional, com o apoio da equipa educativa dos nossos parceiros!

Oferta:
Durante a formação de Linguística:
● Curso gratuito da língua (A1-B1) (Aproximadamente 2,5 meses em formato online e 1mês em formato presencial);
● Bolsa de 800€ (400€x2) durante o curso online: os candidatos têm a possibilidade de receber 400 euros extra (para além do subsídio de formação fixo de 800 euros), mas trata-se de um empréstimo. Deve ser reembolsado 6 meses após o início do emprego. Estes 400 euros suplementares são uma escolha do candidato.
● Acomodação gratuita durante o mês de formação presencial;
● Alimentação gratuita durante o mês de formação presencial;
● Oferta do voo para a Holanda;
● Pick-up no aeroporto;
● Oferta do Exame B1;
● Cobertura dos custos com o Big Register.

– No primeiro ano, os enfermeiros trabalham como VIG sob a supervisão de um Enfermeiro Sénior que os ajuda na adaptação ao trabalho e providência a formação inicial:

● Salário 36h: 2324 (brutos) = 2165€ euros líquidos+ Irregularity bónus;
● No fim do ano + 1 salário extra;
● 425€/mês (relocation support)
● 175€ para apoio de renda (mediante apresentação de recibo ou contrato de arrendamento);
● Oferta da deslocação casa/trabalho;
● Todos os anos, recebe 8% a mais do salário anual (quase o equivalente a um salário extra)
● 29 dias de férias por ano + 7 dias especiais.

– Após o primeiro ano, os enfermeiros começam a trabalhar como enfermeiros independentes:
● 36h: 2620€ (brutos) = cerca de 2339€ euros líquidos + Irregularity bónus;
● No fim do ano + 1 salário extra;
● 425€/mês (relocation support)
● 175€ para apoio de renda (mediante apresentação de recibo ou contrato de arrendamento);
● Todos os anos, recebe 8% a mais do salário anual (quase o equivalente a um salário extra);
● 29 dias de férias por ano + 7 dias especiais.

Notas:
O empregador ajudar-te-á a encontrar um alojamento adequado com um profissional
Se necessário o empregador providenciará alojamento temporário.
Requisitos:
● Licenciatura em Enfermagem reconhecida na Europa;
● Nacionalidade na UE;

● Bom nível de Inglês;
● Disponibilidade para ingressar na formação linguística.
Qualquer dúvida ou candidatura envia o teu CV para: i.gomes@vitaeprofessionals.com ou info@vitaeprofessionals.com

https://www.vitaeprofessionals.com/pt/ofertas/novo-programa-de-desenvolvimento-de-carreira-nos-paises-baixos-candidata-te