

<b>Curso</b>	<b>PÓS-GRADUAÇÃO EM ENFERMAGEM DO TRABALHO</b>	<b>Código: 7237</b>
<b>Coordenação</b>	ESSNorteCVP   <b>Manuela Ferreira</b>	
<b>Descrição</b>	<p>A Ordem dos Enfermeiros, com a publicação do Regulamento n.º 372/2018, de 15 de junho de 2018, criou a competência acrescida diferenciada em Enfermagem do Trabalho, considerando o enfermeiro do Trabalho, “como o enfermeiro detentor de um conhecimento concreto e um pensamento sistematizado, nos domínios da disciplina, da profissão e da Enfermagem do Trabalho, com competência efetiva e demonstrada do exercício profissional na área, que em contexto de atuação multiprofissional, sendo responsável por assegurar o processo de cuidados de enfermagem, ao trabalhador ou grupo de trabalhadores, no momento e local de trabalho, garantindo um atendimento integral, preventivo, efetivo e oportuno; desenvolvendo uma prática profissional baseada na evidência e na investigação; e uma prática profissional, ética e legal, de acordo com as normas legais, os princípios éticos e a Deontologia Profissional”.</p> <p>Assim, a presente proposta do Curso de Pós-graduação em Enfermagem do Trabalho, enquadra-se na resposta às qualificações previstas n.º 2 do artigo 9.º do Regulamento do Exercício Profissional do Enfermeiro, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 161/96, de 4 de setembro, e alterado pelo Decreto-Lei n.º 104/98, de 21 de abril, que determina que “autónomas as ações realizadas pelos enfermeiros, sob sua única e exclusiva iniciativa e responsabilidade, de acordo com as respetivas qualificações profissionais, seja na prestação de cuidados, na gestão, no ensino, na formação ou na assessoria, com os contributos na investigação em enfermagem”, neste caso específico, para o exercício da enfermagem do trabalho. A proposta fundamenta-se na resposta à alínea d) do artigo 7.º (Requisitos) para a Certificação Individual da Competência Acrescida Diferenciada em Enfermagem do Trabalho, prevista no Regulamento n.º 372/2018, de 15 de junho de 2018 (Regulamento da Competência Acrescida Diferenciada em Enfermagem do Trabalho), dando cumprimento ao seu Anexo II – Programa Formativo para a Atribuição de Competência Diferenciada em Enfermagem do Trabalho, observando os Domínios da Competência Acrescida Diferenciada em Enfermagem do trabalho, contantes do Anexo I do referido Regulamento.</p> <p>Consideramos que a presente proposta, a par da certificação da referida competência, pela Ordem dos Enfermeiros, contribuirá para uma prática mais diferenciada por parte do enfermeiro do trabalho, numa perspetiva integrada e integradora, inserida no processo de desenvolvimento e valorização profissional, constituindo-se como componente efetiva para obtenção de ganhos em saúde, nomeadamente a gestão do risco profissional, gestão de indicadores de acidentes de trabalho e de doenças profissionais.</p>	
<b>Objetivos</b>	Face às necessidades de formação nesta área e tendo em conta o desenvolvimento profissional dos enfermeiros que se interessem pela Enfermagem do Trabalho, definem-se os seguintes objetivos gerais: - Desenvolver competências no domínio da Enfermagem do Trabalho; - Promover uma maior valorização profissional da Enfermagem do Trabalho.	
<b>Destinatários</b>	Título Profissional de Enfermeiro	
<b>Duração</b>	277 horas de contato	
<b>ECTS</b>	30 ECTS (créditos)	

<b>Metodologia e Avaliação</b>	<p>A metodologia a utilizar para a maioria das Unidades Curriculares (UC) que compõem o Curso de Pós-graduação em Enfermagem do Trabalho é multimétodos, para as aulas teóricas, e metodologia ativa ou interactiva, para as aulas de tipologia teórico-prática. Nas aulas de tipologia teórico-prática irão ser utilizados laboratórios relacionais, para treino, visando um ensino centrado no estudante e na resolução de problemas práticos, atuais e frequentes à área científica. Serão igualmente proporcionados exercícios práticos de avaliação de riscos laborais associado a um posto de trabalho. Irá ser realizada uma visita de estudo, onde os estudantes irão conhecer a política de segurança no trabalho de uma empresa e realizarão uma análise ergonómica a um posto de trabalho em contexto real com consequente aplicação de medidas de intervenção ergonómica negociadas com o trabalhador. Os estudantes realizarão um plano de marketing e comunicação dirigido a uma empresa específica e uma revisão sistemática da literatura, que dê resposta a uma questão problema e que, com ela, a elaboração de um plano de intervenção/investigação na área de enfermagem do Trabalho/Saúde Ocupacional. Finalmente, os estudantes irão experienciar, em contexto real de uma empresa, o papel do enfermeiro do trabalho, orientado por um enfermeiro com competência acrescida diferenciada em enfermagem do trabalho.</p> <p>Tratando-se de um ensino pós-graduado, pretende-se um ensino centrado no estudante, com recurso a aulas participativas, em que as experiências pessoais e locais dos formandos serão valorizadas e discutidas. Pretende-se igualmente proporcionar a transferência dos conhecimentos teóricos adquiridos pelo estudante para os contextos práticos apresentados e discutidos em sala de aula ou em contexto real (estágio).</p> <p>A avaliação dos conhecimentos em cada unidade curricular (UC) será feita por avaliação contínua e/ou exame. A seleção das metodologias de avaliação dos conhecimentos é da responsabilidade dos docentes de cada UC, no estrito respeito pela liberdade de orientação e opinião científica, adequada à natureza dos conteúdos lecionados. As metodologias de avaliação, natureza dos instrumentos de avaliação da aprendizagem e provas de avaliação encontram-se definidos em Regulamento próprio da ESSNorteCVP- Regulamento dos Cursos de Pós-Graduação.</p>
<b>Docentes</b>	<p><b>Duarte Nuno Vaz Leite de Magalhães</b> Doutor em Sistemas de Informação em Saúde (Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro). Mestre em Marketing na Saúde; Mestre em Gestão de Organizações e Marketing pela Universidade de Vigo. Mestre em Gestão e Negócios. MBA – Programa de Alta Direção de Instituições de Saúde. Pós-graduado em Gestão. Licenciado em Gestão e Administração de Marketing. Experiência profissional enquanto membro do Board fundador do Grupo Hospitalar TROFASAÚDE empresário e gestor no sector da saúde e sector farmacêutico.</p> <p><b>Emília Graça Dourado Telo Ferraz Pereira André</b> Doutor em Higiene, Saúde e Segurança no Trabalho. Mestre em Engenharia Biomédica. Licenciada em Bioquímica. Assessora da carreira técnica superior, após concurso, do quadro de pessoal do ex-IDICT, Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social. Coordenadora do Ponto Focal Nacional da Agência Europeia para a Segurança e a Saúde no Trabalho</p> <p><b>Ana Sílvia Sampaio Pombeiro</b> Mestre em Engenharia de Segurança e Higiene Ocupacionais. Título de Ergonomista Europeu. Ergonomista na empresa BOSH – Alemanha.</p> <p><b>Maria da Graça Direito Simões Gonçalves</b> Licenciada em Medicina. Médica Especialista de Medicina do Trabalho. Médica Especialista em Saúde Pública. Responsável do Serviço de Saúde Ocupacional do ACES Baixo Vouga.</p>

**António Manuel Santos Ferreira**

Mestre em Saúde Pública. Professor Especialista do Ensino Superior Politécnico na área Científica de Enfermagem. Especialista em Enfermagem de Saúde Mental e Psiquiatria. Vogal do Conselho de Direção da ESSNorteCVP.

**Carlos Gomes**

Doutor em Bioética (Universidade Católica Portuguesa). Presidente da Comissão de Ética da ESSNorteCVP. Professor Adjunto convidado da ESSNorteCVP.

**Maria Manuela Henriques Pereira Ferreira**

Doutora em Ciências e Tecnologias da Saúde; Título de Especialista em Enfermagem; Mestre em Saúde Pública; Especialista em Enfermagem Comunitária; Pós-graduada em Pedagogia da Saúde; Pós-graduada em Gestão e Administração dos Serviços de Saúde, Licenciada em Enfermagem; Coordenadora da Linha de Investigação de Saúde da Família e da Comunidade; Docente da ESSNorteCVP.

**Isabel de Jesus Oliveira**

Doutora em Enfermagem. Pós-Graduada em Administração e Gestão de Serviços de Saúde. Especialista em Enfermagem de Reabilitação. Curso de Liderança do Global Nursing Leadership Institute.

**José Carlos Bastos Roque**

Mestre em Segurança aos Incêndios Urbanos. Engenheiro Especialista Industrial e Qualidade. Pós – Graduado em Segurança e Higiene e Saúde no Trabalho (Nível V) Autor de Projeto e Planos de SCIE da 3ª e 4ª Categoria de Risco.

**Vítor Manuel Barros Brasileiro**

Licenciado em Enfermagem. Especialista em Enfermagem Comunitária com opção em Saúde Ocupacional. Mestrando em Engenharia Humana. Enf. Chefe Serviço Saúde Ocupacional do Centro Hospitalar e Universitário do Porto. Fundador e atual Presidente Associação Nacional Enfermeiros Trabalho. Fundador da Sociedade Portuguesa Saúde Ocupacional.

**Isabel Custódio**

Licenciada em Enfermagem. Enfermeira do Trabalho da Funfrap – Fundação Portuguesa, S.A - Cacia. Habilitada para o Exercício de Enfermagem do Trabalho em serviços de saúde do trabalho/saúde ocupacional internos, comuns e externos da DGS. Competência Acrescida Diferenciada em Enfermagem do Trabalho pela Ordem dos Enfermeiros. Curso de Enfermagem no Trabalho.

**Maria José Carvalho Alves da Silva**

Mestre em Administração e Gestão Pública. Enfermeira do Trabalho do Centro Hospitalar do Baixo Vouga. Especialista em Enfermagem Comunitária. Habilitada para o Exercício de Enfermagem do Trabalho em serviços de saúde do trabalho/saúde ocupacional internos, comuns e externos da DGS. Competência Acrescida Diferenciada em Enfermagem do Trabalho pela Ordem dos Enfermeiros.

Plano de Estudos	UNIDADES CURRICULARES		TEMPO DE TRABALHO (HORAS)		Nº de ECTS
			TOTAL DE HORAS	HORAS DE CONTACTO	
	Saúde Ocupacional		52	10T; 7TP	2
Enfermagem do Trabalho		182	31T; 30TP	7	
Gestão e Organização dos Serviços de saúde Ocupacional		78	16T; 10TP	3	
Emergência no Local de Trabalho		78	10T; 16TP	3	
Desenvolvimento, inovação e investigação em Enfermagem do Trabalho / Saúde Ocupacional		130	13T; 30TP	5	
Prevenção e Proteção da Saúde e Segurança dos Trabalhadores		104	20T; 15TP	4	
Marketing em Saúde		52	10T; 7TP	2	
Estágio de Enfermagem do trabalho		104	52E	4	
	<b>TOTAL</b>	<b>780</b>	<b>277</b>	<b>30</b>	
<b>Calendarização</b>	O curso tem a duração de oito meses e funcionará habitualmente quinzenalmente; sextas-feiras, das 16h00 às 22h00, e aos sábados, das 09h00 às 18h00. Os horários poderão ser ajustados às necessidades de planeamento pedagógico.				
<b>Candidatura</b>	Candidaturas devem ser formalizadas mediante candidatura online. - Taxa de Candidatura: 40€ (quarenta euros)				
<b>Documentos para candidatura</b>	As candidaturas devem cumprir os termos previstos em Edital e serem formalizadas mediante preenchimento do Requerimento de Candidatura online.				
<b>Vagas</b>	25 vagas Apenas se garante a abertura do curso se o número de matrículas for igual ou superior a 10 (dez)				
<b>Taxas e Propinas</b>	- Taxa de Inscrição/Matrícula anual (inclui seguro escolar): 100€ - Propina do curso: 1.500€ (mil quinhentos euros) podendo ser paga: a) Em 8 mensalidades de 187,50€ (cento e oitenta e sete euros e cinquenta cêntimos) ou b) Com 10% de desconto, no valor total da propina, quando paga na sua totalidade, no início do ano letivo ou c) Com 5% de desconto, no valor total da propina, quando paga em duas prestações.				
<b>Informações</b>	ESSNorteCVP , Rua da Cruz Vermelha – Cidacos, Apartado 1002, 3720-126 Oliveira de Azeméis Tlf: 256 661 430   Fax: 256 661 439 E-mail: <a href="mailto:ingresso@esenfcvpoa.eu">ingresso@esenfcvpoa.eu</a> / <a href="http://www.essnortecvp.pt">www.essnortecvp.pt</a>  <b>NOTA: Formação Acreditada pela Ordem dos Enfermeiros: 3,5 CDP</b>				